

Verslag GMR schooljaar 2011-2012

Samenstelling

De GMR van ABSA bestond het afgelopen schooljaar uit 10 vertegenwoordigers van de deelnemende scholen.

Reno Jagatheesen	Elzenhagen; ouder
Anno Pander	Elzenhagen; leerkracht(voorzitter)
Jacqueline Hospers	Gein; ouder
Anne Volgenant	Gein; leerkracht
Fenneke Brouwer	Piet Hein; leerkracht(secretariaat)
Rob Vugs	Piet Hein; ouder
Rani v/d Vleuten	Podium; ouder
Zoricka Ronde	Podium; leerkracht
Colette Dick	Zuiderzee; leerkracht
Marc Eecen	Zuiderzee; ouder

Vergaderingen

- Er zijn dit schooljaar 7 bijeenkomsten van de GMR geweest waarvan en drietal met een specifiek onderwerp, Bij de vergaderingen was de directeur/ bestuurder van ABSA, de heer Geul een deel van de vergaderingen aanwezig om informatie en desgewenst toelichting te geven.
- De vergaderingen vonden steeds wisselend plaats op een van de schoollocaties.
- Als inleiding op onze themabijeenkomst over Passend onderwijs hebben we Henny Deen gevraagd om tijdens de bijeenkomst op 31 januari 2012 een aantal door ons gestelde vragen over Zorg in de klas/ **Onderwijsbehoefte bij kinderen** toe te lichten.
- De vergadering van 13 maart had als thema **Passend onderwijs**. De MR leden en directies van de bij ABSA aangesloten scholen waren ook uitgenodigd voor deze bijeenkomst. Inleiders waren Co de Custer en Theo Veldkamp. De bij de GMR levende vragen hierover waren tot 5 kernvragen teruggebracht. Er werd met name ook aandacht besteed aan de veranderingen die gaan komen in het kader van de Wet op de zorgplicht (2013)
- **De gezamenlijke bijeenkomst** van de medezeggenschapsraden en de GMR op 24 april 2012, had, naast het informele 2^e deel van de avond, vooral het doel om over het thema **Financiën** te informeren. Marco Koenen van OSG (het administratie kantoor van ABSA) gaf uitleg over de financiering van ABSA en de stand van zaken voor de verschillende scholen. Vanwege het onderwerp waren ook een aantal directieleden (Elzenhagen; Gein; Zuiderzee) aanwezig.

Speerpunten

- Antisegregatie-pilot op Yburg – wij hebben als GMR proactief de status van de pilot in de gaten gehouden. Het betreft nu alleen nog onze scholen op Yburg (Het Podium en Zuiderzee) , maar het is te voorzien dat het antisegregatie-beleid ook voor andere Amsterdamse stadsdelen zal gaan gelden;
- Wijziging Bestuursstatuut; Door de wettelijke verplichting om te komen tot een nieuwe bestuursstructuur in een toezichthoudend deel en een uitvoerend deel was een wijziging van het bestuursstatuut noodzakelijk. De afhandeling door de notaris van de stukken heeft erg veel tijd in beslag genomen.
- Protocol informatierecht gescheiden ouders;
- Protocol vijfde ziekte; Dit protocol geldt slechts voor zwangers leerkrachten in de eerste 20 weken van de zwangerschap.

- Procedure wisseling bezetting GMR/ aftreedrooster; Omdat we nu 3 jaar actief zijn, maar niet alle expertise tegelijk kwijt willen hebben we voor een roulerend aftreed rooster gekozen waarbij afwisselend 3 leden (2 +1) uit de verschillende geledingen aftreden..
- Nascholingsbeleid – de personeelsgeleding van de GMR heeft hiermee ingestemd;
- Werving en selectiebeleid - de personeelsgeleding van de GMR heeft hiermee ingestemd;
- Het Bestuursverslag en financieel verslag van de ABSA zijn naar de GMR gestuurd.

Commissies

Vanuit de GMR hebben twee leden van de personeelsgeleding deelgenomen aan de Benoemings Advies Commissie voor de nieuw aan te stellen LB- functies. (Colette Dick en Anne Volgenant)

Professionalisering

Vorig jaar was al een aanloop genomen door thema's, voorbereid door leden van de GMR, aan de vergaderingen te koppelen. (personeelsbeleid).

Dit jaar is verder gegaan met de professionalisering van de GMR. Ter voorbereiding van de vergaderingen kwamen ,voorzitter en secretaris van de GMR en de algemeen directeur bijeen voor het opstellen van de agenda, en de eventuele voorbereiding van de vergadering.

Het bestuur stelde aan de scholen die het betreft formatie beschikbaar ter compensatie van de gewerkte uren die buiten de normjaartaakuren van voorzitter en secretaris vielen.