

Notulen GMR vergadering 19-10-2014

Aanwezig: , Anne Volgenant (Gein), Martijn Veltenaar (Zuiderzee), Anno Pander (Elzenhagen), Walter Thunnissen (Podium), Marian Snoek (Zevensprong, vooruitlopend op fusie), Roos Besancon (Piet Hein) , Brenda Volkers (Piet Hein) Anne Wageningen (Elzenhagen) Botros Ghaly (Podium) Marcel..... (Zevensprong vooruitlopend op fusie), Pieter.....(Gein), Rob Geul (directeur bestuurder)

Aanwezig vanuit het bestuur: Marc Eecen (Toezichthoudend) en Piet(uitvoerend).

Afwezig zonder bericht:

Afwezig met bericht:

Agenda		Actie	Tijdspad
1 : Opening	Anno opent de vergadering inclusief voorstel ronde.		
2 : Notulen	<p>De notulen worden na een paar tekstuele en inhoudelijk op- en aanmerkingen ter kennisgeving goedgekeurd en kunnen op de website geplaatst worden.</p> <p>Er treden twee nieuwe ouders toe als lid van de GMR dit zijn Brenda Volkers (Piet Hein) en Pieter <i>Weshmoes</i> (Gein)</p> <p>Anne geeft aan dat hij graag zijn vraag tav een vrijwilligersbeleid dat nog openstaat, wil agenderen voor een van de komende vergadering</p>	<p>Nieuwe leden aan Dropbox toevoegen</p> <p>Agenderen voor een van de GMR vergadering</p>	<p>Januari 2014</p> <p>1Q 2015</p>
3 : Verzonden en ingekomen stukken	Geen bijzonderheden		
4 : Bestuur	<p><i>Fusie effect rapportage (instemming)</i> : Korte toelichting</p> <p>In het kader van de gesprekken met de Zevensprong is er ongeveer 1 jaar geleden een stuurgroep gevormd. De stuurgroep bestond uit Peter van de Heuvel (hij leidde het proces), 2 bestuurders van de Zevensprong en 2 bestuurders van de ABSA, Pieter (directeur Zevensprong) en Rob (directeur bestuurder)</p> <p>De stuurgroep heeft de grote lijnen uitgezet en een aantal werkgroepen ingesteld. Zo heeft o.a. de werkgroep Personeel zich vooral beziggehouden met het in kaart brengen van belemmeringen die mogelijkwijs de fusie in gedrang konden brengen.</p>	Actie	Tijdspad

	<p>De werkgroep Financiën en materiële zaken :</p> <p>De financiële zaken zijn goed in orde bij de Zevensprong. Vorig jaar goed op de centen gelet en daardoor zijn zij een gezonde organisatie.</p> <p>Budgettair kan de organisatie goed uit en er zit voldoende weerstandsvermogen. De liquiditeit is goed en er zijn geen schulden.</p> <p>De meer- jaren onderhoudsplanning (MOP) wijst uit dat er volgend jaar geen extra onderhoudskosten gepland staan.</p> <p>Het opgebouwde Bapo stuwmeer van de Zevensprong zal door de bovenschoolse bijdrage (van de Zevensprong) matchen met de Bapo afdrachten . Hierdoor ontstaat budget neutraliteit voor de scholen.</p> <p>Aandachtspunt : Op de begroting van volgend jaar zal mogelijkwijs bovenstaande weer zichtbaar zijn. Het is dan belangrijk deze uitleg hierover mee te nemen.</p> <p>Per 1oktober is deze regeling afgeschaft. Degenen die het hadden behouden dit, nieuwe Bapo gerechtigden vallen af</p> <p>De uitkomsten van de verschillende werkgroepen zijn in een rapport uitgebracht een samenvatting hiervan is aan de fusie effect rapportage toegevoegd. De eindconclusie van zowel de stuurgroep als de werkgroepen en het ABSA bestuur is dat er geen belemmeringen zijn die de fusie zouden kunnen tegenhouden.</p> <p>Dit schooljaar is er een informele stap gezet tot samenwerking. Na instemming van de GMR en de MR van de Zevensprong zal de fusie effect rapportage aan de gemeente Amsterdam worden gestuurd . Nadat alle 3 de partijen groen licht hebben gegeven, zal de fusie per 1 januari 2015 formeel een feit zijn.</p> <p>De meerjaren onderhoudsplanning (MOP) waarbij al het binnenonderhoud door de besturen zelf geregeld wordt, verplicht de scholen daarvoor geld te reserveren.</p> <p>Tot 1 januari 2015 was het zo geregeld dat de gemeente verantwoordelijk was voor het onderhoud aan de <u>buitenkant</u>, waar zij vanuit het Rijk een vergoeding voor kregen.</p> <p>Bovengenoemde gelden (voor de buitenkant) zullen vanaf 1 januari 2015 rechtstreeks naar de schoolbesturen moeten worden overgemaakt. De procedure die daarbij gevolgd gaat worden is nu nog niet geheel duidelijk, evenals procedure voor de reeds gereserveerde gelden door de gemeenten. Samenvattend betekent dit dat de MOP zal worden uitgebreid.</p>		
--	--	--	--

	<p>Werktijd factoren: De nieuwe CAO heeft de werktijd factoren aangekaart. Er komt een overgangperiode voor het recht trekken van de werktijd factoren van de Zevensprong met die van de ABSA. Voor huidige medewerkers van de Zevensprong zal er een overgangsregeling van 2 jaar komen, dit geldt ook voor het taakbeleid . Het gaat hier om de parttimers, zijn vormen het grootste deel van alle medewerkers. Nieuwe medewerkers zullen gelijk meegenomen worden in de nu geldende werktijd factoren, De medewerkers van de Zevensprong hebben deze aankomende verandering wel meegekregen maar de boodschap is nog niet echt geland bij het personeel.</p> <p>Bestuurlijke zaken: Uitvoerend bestuur zal op langere termijn minimaal op 2 personen komen te staan. Eén betaald en één onbetaald , daarnaast zijn er ook 5 toezichthouders.</p> <p>GMR statuut en MR: Iedere school binnen de ABSA heeft zijn eigen MR informatiestroom, welke verloopt via de eigen directeur. De GMR bespreekt bovenschoolse zaken en de vertegenwoordiging vindt dus op stichtingsniveau plaats, vandaar dat een GMR - lid niet perse iemand uit de MR hoeft te zijn. De benoeming van een GMR- lid geschiedt wel via de MR.</p> <p>De GMR adviseert onderstaande strofe toe te voegen aan de fusie effect rapportage. Namelijk, dat de fusie tussen de Zevensprong en de ABSA een win-win situatie is. Waarbij de Zevensprong in staat zijn eigenheid te behouden welke een mooie toevoeging is op de reeds bestaande onderwijsconcepten binnen de ABSA. Daarnaast behaalt de ABSA met deze uitbreiding de 3000-leerlingen status welke een stabiele toekomst voor de scholen kan garanderen.</p> <p>Na stemming wordt de fusie effect rapportage aangenomen</p> <p><u>Info taakomschrijving HR adviseur:</u> Per 1 januari 2015 (tot 1 juli) is er een HR adviseur aangesteld. Haar naam is Janneke Meester, zij is HR specialist en zal voor 2 dagen per week (woensdag / donderdag 0.4 FTE) het bestuur ondersteunen met o.a. het installeren en juist toepassen van de nieuwe CAO (incl. in kaart brengen van mogelijke gevolgen) Daarnaast zal zij de bestaande beleidsstukken goed doorlichten en zal ook het scholingsbeleid goed bekeken worden .</p>	<p>De nieuwe cao in het primaire onderwijs</p> <p>Strofe toevoegen aan FER</p> <p>Voorstelronde</p>	<p>z.s.m.</p> <p>z.s.m.</p> <p>GMR vergadering van 15 jan. 2015</p>
--	--	--	--

	Ze heeft een staffunctie en schuift zodanig aan daar waar nodig. Op de vergadering van 15 januari zal zij aanwezig zijn.		
5: Financiën	<p>De informatie voorziening GMR / MR is iets wat goed geregeld moet worden en er is dan ook flink aandacht aanbesteed deze zo optimaal mogelijk te laten verlopen.</p> <p>Voorheen werd de begroting altijd in een Excel formulier aangeleverd, waarbij de informatie per school was geclusterd. Door de wijze waarop de begroting nu wordt aangeleverd, is het erg ingewikkeld geworden onderscheid te maken per school.</p> <p>Het voorstel was in eerste instantie dan ook om de kwartaaloverzichten per school aan de MR aan te bieden om zo toch een vinger aan de pols te kunnen houden.</p> <p>Omdat de ABSA over een systeem beschikt welke op elk gewenst moment inzage kan geven in de begroting is het voorstel nu dat per school de directeur 2x per jaar een uitleg geeft over deze systematiek.</p> <p>Het versturen van de zogenaamde kwartaaloverzichten zal hierdoor tot het verleden gaan behoren, omdat men op elk gewenst moment inzage in de eigen begroting kan krijgen.</p> <p>Op schoolniveau kan op twee momenten wel een vergelijk gemaakt worden tussen de scholen van de ABSA onderling. Te weten aan het einde van het jaar, met de jaarrekening en bij de jaarbegroting.</p> <p>In het directie overleg zal aangekaart worden hoe de MR een financiële vinger aan de pols kunnen houden. Het praesidium zal de toelichting hieromtrent voor (de directie en de) MR in een gezamenlijke brief opstellen.</p> <p><i>De volgorde van communicatie wbt de financiën is als volgt: De directeuren worden op de hoogte gesteld door de bestuurder en de MR door de GMR</i></p> <p><u>Kwaliteitskader</u></p> <p>De kenmerken waar een goede ABSA school aan zou moeten voldoen staan omschreven in het kwaliteitskader, in een pakket van indicatoren.</p> <p>Als de directie dit als het kwaliteitsprofiel van ABSA ziet, zal het uitgezet worden.</p> <p>De audit die hierbij hoort wordt door ABSA zelf gedaan.</p> <p>Het systeem dat hiervoor is ontwikkeld, zorgt ervoor dat de scholen bij elkaar gaan auditen naar aanleiding van een zelfanalyse welke ook met het MT is besproken. Nadat de auditoren kort zijn opgeleid, zullen zij bij een andere school dan waar ze werkzaam zijn gaan auditen.</p> <p>Het kwaliteitskader geeft de scholen de gelegenheid dit bij elkaar intercollegiaal uit te voeren.</p>	Opstellen van betreffende brief	Januari 2015
6: Directie overleg			
7: GMR	<p>Nieuws uit de MR-en: De MR is nu voltallig</p> <p>MR Gein: Schoolplan goed gekeurd en nu komt er ook een actieplan. De onderwerpen die aanbod moeten</p>		

	<p>komen, staan vermeld in het jaarplan voor de vergaderingen.</p> <p>MR Zevensprong: De MR is nu voltallig. Fusie en taakbeleid zijn de speerpunten voor de komende periode, ook willen zij graag hun jaarplanning afstemmen met de agenda van de schooldirectie. De MR van de Zevensprong heeft hulp ingeroepen bij het VO. Zij helpen bij het vaststellen van het fusie effect rapportage. De leden van de MR hebben ook aangegeven een cursus te willen gaan volgen.</p> <p>MR Piet Hein : De MR heeft aangegeven dat er ook behoefte is aan een cursus (theorie) De Zwarte Piet discussie heeft er toe geleid dat er gekleurde Pieten komen voor de Sinterklaasviering op school.</p> <p>MR PODIUM: Er valt nu nog niets te melden.</p> <p>MR Zuiderzee : Missen nog een leerkracht van de Zuiderzee als lid van de GMR . Anno gaat proberen door lobbyen daar het ontbrekende lid binnen te halen. Tevredenheidsonderzoek: De MR heeft de speerpunten bepaald waarmee zij aan de slag wil gaan (los van de resultaten) begin volgend jaar. Het ouderportal zal ingezet worden. De verwachtingen qua communicatie en informatie hieromtrent heeft de directeur met de ouders besproken. De vraag voor een (gezamenlijke) MR cursus (theorie) staat nog steeds.</p> <p>MR Elzenhagen : Uitleg is gegeven door Anno over de gang van zaken tijdens de vergadering van de MR.</p> <p><u>Vergaderstructuur GMR</u> Voorstel is de praktische bestuurlijke zaken meer bij de MR - leden neer te leggen. Mochten er vragen zijn, bijvoorbeeld naar aanleiding van de “Verbinding”, dan kunnen die uiteraard geagendeerd worden voor de komende vergadering. Dit graag tijdig melden bij de ambtelijk secretaris. De planning is om onderwerpen voor de GMR agenda te agenderen, die gericht zijn op zaken waar meer inhoudelijk op ingegaan kan worden. Uiteindelijk moet dit leiden tot het opstellen van een jaaragenda waarin onderwerpen, ondergebracht in verschillende thema’s (die ABSA breed worden uitgezet), aanbod komen.</p>	<p>Cursus plannen</p> <p>Cursus plannen</p> <p>Cursus plannen</p>	<p>Q1 2015</p> <p>Q1 2015</p> <p>Q1 2015</p>
--	--	--	---

	<p>Dit zorgt ervoor dat de GMR proactief kan handelen. Alle benodigde stukken zijn te vinden in Dropbox. De GMR stemt in met deze vergaderstructuur.</p> <p>De eerste twee thema's zijn <u>Passend onderwijs</u> wat houdt dit nu precies in? Rob geeft aan dit onderwerp bij de volgende vergadering inhoudelijk toe te lichten. <u>Vrijwilligersbeleid</u> hoe zorgen wij er voor dat dit goed is geregeld.</p> <p><u>Vorbereiding thema-avond met MR</u> Martijn geeft een korte inlichting over ingediend thema GMR/ MR "Brein en Leren". Martin de Haan zou spreker kunnen zijn. Hij vertaalt de neurowetenschappelijke theorie van het brein naar "het brein" van de klas. Dit kan interactief aangeboden worden. De slag naar de praktijk wordt gemaakt tussen de kinderen en de leerkrachten. De vraag vanuit de GMR is om deze ook door te trekken naar de ouders. Martijn zal dit terugkoppelen zodat het zowel voor de ouders als de leerkrachten die zitting hebben in de GMR / MR een interessant thema is. Er zal voor iedere deelnemer aan deze thema-avond een boekje worden besteld over dit onderwerp.</p> <p>Martijn neemt verder contact op. Samen met iemand van de Elzenhagen zal er een afspraak met praesidium gepland worden voor een vooroverleg. De GMR stemt toe in het gekozen thema</p>	<p>Offerte aanvragen</p> <p>Bestellen van boekjes Afspraak plannen voor vooroverleg</p>	<p>December 2014</p> <p>z.s.m.</p> <p>Jan. 2015</p>
8: Rondvraag	<p>Nieuwe CAO geeft wat onrust. De vraag is of het een idee dat de teams worden geïnformeerd over de veranderingen aangaande salaris en verlof.</p> <p>Vraag Ivy: Kunnen de leden hun telefoonnummer aan mij doorgeven, dit is handig als ik snel moet schakelen.</p>	<p>Voor de feestdagen zal in de nieuwsbrief hier aandacht worden geschonken.</p> <p>Versturen van mail met daarin de NAW</p>	<p>Dec. 2014</p> <p>Jan. 2015</p>

	Volgende vergadering is op donderdag 15 januari 2015 . Locatie de Zevensprong	gegevens (Ivy)	
--	--	-----------------------	--

Bij verhindering s.v.p. bericht naar aifie48@hotmail.com – 020 7754632 / 0640771646