

Concept actie- en besluitenlijst GMR

Locatie Piet Hein
Datum 15-01-2020

Voorzitter : Anno Pander
Afwezig : -

Algemeen directeur GeertJan Nelson en bestuurslid Piet Kranenburg zijn het tweede deel van de GMR vergadering aanwezig voor het toelichten van bepaalde punten en het beantwoorden van vragen.

Onderwerp	Toelichting	Actie
Opening	Cursusaanbod GMR Er is een folder binnengekomen met informatie over cursussen voor GMR-leden. Volgend overleg volgt meer informatie en kan wie wil zich opgeven.	Overzicht cursussen → Anno/ Katie
Mededelingen	Tijdens de GMR vergadering van 24 juni zal de evaluatie met het bestuur plaatsvinden gevolgd door een borrel. Naar aanleiding van de L11 functie: het is absoluut niet de bedoeling om een proefperiode in te stellen. Janneke Meester, kartrekker focusgroep HRM, schuift op 12 maart aan bij de GMR vergadering. De L11 schaal kan dan besproken worden. Binnen ABSA wordt gewerkt met focusgroepen. In elke groep zitten directeuren en experts. Het voorstel is om bij iedere vergadering de kartrekker van een focusgroep uit de nodigen, zodat alle thema's aan bod komen. De wens is om doorlopend informatie te ontvangen vanuit de groepen. KPI's noemen we nu thema's.	Overzicht thema's in Dropbox + uitnodigen kartrekkers focusgroepen → Katie
Actie- en besluitenlijst 19 november 2020		Nog niet vastgesteld
Begroting <i>GeertJan Nelson en Jurgen van Boxtel (controller) aanwezig</i>	Boes Boswijk en Sander Komijn vormen de financiële expertgroep van de GMR. Samen hebben zij de ABSA begroting 2020 bekeken en een review geschreven. Opmerkingen/ toelichting vanuit de expertgroep, de GMR-leden en Jurgen: - Begroting 2020 lijkt meer onder controle dan begroting 2019, doordat de planning- en controlcyclus anders is ingericht en vaker wordt gemonitord (vier ogen principe). Directeuren mogen autonoom handelen, maar krijgen meer inzicht en vaker een financiële rapportage (maand 4, 8 en 12). Hierdoor is samenwerking met de controller beter gestuurd dan voorheen.	Review begroting in Dropbox → Boes/ Katie

	<p>- Het solidariteitsbeginsel wordt met name gebruikt bij overschrijding van het aantal langdurig zieken, waarbij de ziekte niet werkgerelateerd is.</p> <p>- De kosten van de zij-instromers zijn hoog. Dit is te verklaren, doordat er met een dubbele bezetting wordt gedraaid. Zij-instromers moeten begeleid worden.</p> <p>- Wanneer een school terugloopt in leerlingenaantal dan komt dit neer op de begroting van de school zelf. Scholen die in de min staan, krijgen een taakstelling.</p> <p>- Investerings in ICT: in 2020 staat een groot bedrag voor ICT begroot. De GMR geeft aan, dat investeren hierin ook de jaren daarna belangrijk is ivm toekomstgericht onderwijs. Aan de directeuren uiteraard de taak om te bepalen of een investering echt nodig is.</p> <p>- De mogelijke nieuwe school in Zuidoost staat apart van de begroting. Er is een go – no go moment ingebouwd.</p> <p>De GMR geeft aan blij te zijn met de nieuwe manier van begroten en gaat akkoord met de begroting. Wel adviseert de GMR om de investeringen in de meerjarenbegroting vanaf 2021 tot en met 2024 op eenzelfde niveau als 2020 te houden, omdat zij anders vreest voor een te grote afname van de kwaliteit van met name ICT-middelen.</p> <p>In de GMR moet te allen tijde gezorgd worden voor een financieel expert.</p>	<p>Afspraak met MR Podium en Gein ivm langdurig zieken → GeertJan</p> <p>Akkoord begroting → brief advies begroting in Dropbox (15 jan)</p>
<p>Leerlijn cultureel erfgoed en identiteit Amsterdam</p>	<p>Schoolbesturen hebben met de gemeente Amsterdam een basispakket afgesproken met daarin lessen muziek, beeldende vorming en cultureel erfgoed. Cultureel erfgoed blijft echter achter op veel scholen. Er is een werkgroep samengesteld, waarin medewerkers van de gemeente (MOCCA), musea en scholen zitten. Anno neemt deel namens de scholen. Deze werkgroep is bezig met het uitzetten van een leerlijn cultureel erfgoed. De leerlijn wordt gekoppeld aan 'Groeistad' (www.groeistad.nl)</p> <p>ABSA wil graag als schoolbestuur meedoen aan samenwerking met de andere partners, zodat onze scholen worden meegenomen in de nieuwe leerlijn en vanuit het onderwijs betrokken blijven bij te verder te ontwikkelen leerlijn.</p>	<p>Intentieverklaring ondertekenen → Anno/ GeertJan</p>
<p>Thema-avond</p>	<p>Het thema dat het meest aanspreekt is het lerarentekort, maar dan positief geformuleerd. Hoe gaan we ervoor zorgen dat de ABSA scholen zich gaan onderscheiden? Hoe blijven we bouwen in plaats van afbreken?</p> <p>In de organisatie zitten Janneke, Wesley, Myrna en Anno. Staat hier tijd tegenover?</p>	<p>Afspraak bijeenkomst organisatiecomité → Anno</p>
<p>Bijeenkomst Noodplan Amsterdam, BBO/ gemeente</p>	<p>Door de gemeente en het BBO is een bijeenkomst georganiseerd. Saskia en Anno waren hierbij aanwezig.</p>	

	Een noodplan voor het lerarentekort is voorgelegd aan alle besturen. Dit is terug te vinden in de Dropbox (15-1).	
Presentatie GeertJan ABSA bedoeling en doelen	De presentatie 'ABSA bedoeling en doelen' is terug te vinden in de Dropbox (15-1). Onderwerpen die nog besproken mogen worden, vragen en opmerkingen graag via de mail sturen.	Opmerkingen 'ABSA bedoeling en doelen' mailen aan Katie → iedereen
Vierdaagse schoolweek nav De Verbinding 322	GeertJan geeft aan tegen een vierdaagse schoolweek te zijn. Kinderen hebben recht op onderwijs. De tekst in De Verbinding 322 is bedoeld om als column te lezen.	
Rondvraag	<ol style="list-style-type: none"> 1. De GMR wordt graag voor Kerst geïnformeerd over de begroting. Laat zien wat dan al bekend is op basis van het jaarplan, zodat kan worden meegedacht. Via focusgroepen graag de informatie op tijd ontvangen, zodat de begroting beter gevolgd kan worden. Zitten in de focusgroepen ook leerkrachten? Dit is niet het geval. 2. Tijdbewaking: kunnen er minder onderwerpen op de agenda of moeten we de vergadering langer laten duren? 3. Hoe koppelen we de begroting terug aan de MR-en? De directeuren zijn er verantwoordelijk voor om de schoolgerelateerde begroting aan te leveren ter bespreking. 	Jurgen/ GeertJan nemen advies mee