**Concept actie- en besluitenlijst evaluatie GMR/ bestuur**

**Locatie** **Datum**

Het Podium 24-06-2020

Voorzitter : Anno Pander/ Irene Harmsen

Afwezig : GMR: Myrna en Yvonne Bestuur: -

*Bij deze vergadering is Monika de Waal aanwezig als toehoorder. Monika is door de toezichthouders gevraagd om mee te kijken met ABSA: hoe gaan we met elkaar om? Welke ontwikkelingsstappen kunnen we met elkaar maken?*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Onderwerp** | **Toelichting** | **Actie** |
| Opening | Voorstelronde  De onderwerpen die aan bod komen, worden behandeld via de SARA methode:  Situatie, Actie, Respons/ resultaat, Anders |  |
| Corona periode | Bestuur  De toezichthouders werden tijdens de corona periode op de hoogte gehouden door corona briefings die door het crisisteam werden opgesteld, de directeur bestuurder (DB) en de voorzitter van het bestuur.  Er was een ABSA corona crisisteam dat de kaders waarbinnen gewerkt mocht worden, neerzette. Binnen die kaders was ruimte voor autonomie.  De corona periode startte onduidelijk vanwege allerlei verwarrende richtlijnen vanuit het ministerie, BBO, de gemeente, de PO-raad.  GMR  Verschillen tussen leerlingen waren groot. Sommige leerlingen hadden geen WIFI, mistten de juiste middelen en/ of hadden geen tot weinig begeleiding thuis. Voor leerkrachten was het zoeken naar manieren om hen te bereiken. Hoe gaan we om met mogelijke opgelopen achterstanden? 🡪 directeuren kijken naar extra subsidies om deze leerlingen te begeleiden  **Voorstel**:  laat alle scholen een evaluatie van de corona periode houden onder ouders, medewerkers en leerlingen.  Voortvloeiend uit onderwerp corona  - Hoe spelen we in op het lerarentekort? 🡪 onderwerp komt terug op de GMR thema-avond en wordt apart geagendeerd *(NB – inmiddels 2x uitgesteld i.v.m. corona)*  - Zo goed als alle formatieplaatsen zijn voor schooljaar 2020-2021 ingevuld | Agenderen lerarentekort 🡪 **GMR/ bestuur** |
| Strategisch beleidsplan en focusgroepen | GMR - beleid  De GMR is op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen binnen ABSA door presentatie DB.  Er wordt meegekeken met de beleidsplannen en de voorzitters van de focusgroepen worden jaarlijks uitgenodigd om plannen te delen. De GMR krijgt regelmatig cijfers aangeleverd, zoals de verzuimcijfers, maar mist de toelichting. Wat is de achtergrond van de cijfers?  De GMR ziet graag dat beleid zichtbaarder wordt. Nu is de GMR niet altijd op de hoogte en wil graag vooraf meedenken i.p.v. achteraf teruggeven.  **Voorstel**: vooraf vragen opstellen voor de focusgroepen. Expertgroep samenstellen binnen de GMR over specifieke onderwerpen.  GMR – Financiën  Zowel de GMR als het bestuur geven aan dat het jaarverslag laat klaar was. De GMR werkt met een expertgroep financiën. Zij worden meegenomen met de begroting. Dit werkt goed.  DB  De samenwerking bij de begroting tussen de werkgroep, de DB en de controller verliep prettig. Op dezelfde manier kunnen de jaarstukken besproken worden.  Bestuur  Wat maakt dat het onderwerp financiën goed behandeld kan worden in de GMR en de andere onderwerpen minder goed? 🡪 Bij financiën liggen zaken vast middels de wet. Dat maakt het proces helder. Ook werkt het goed, dat er een expertgroep is op dit gebied.  Wat zou het ideale proces zijn bij alle onderwerpen? 🡪 een eerste stap kan gezet worden door kritisch te kijken naar de plannen van de focusgroepen. |  |
| Relatie en communicatie | GMR  De GMR heeft opgemerkt dat de communicatie vanuit het bestuur naar de scholen niet altijd soepel verloopt. Er wordt getwijfeld aan beslissingen, omdat er niet goed gecommuniceerd wordt*. ( … Besprokene genotuleerd, hier weggelaten i.v.m. privacy … )*  DB  Het team van Het Podium is te laat geïnformeerd over de stand van zaken rondom de directeur. *( … )* De MR was wel op de hoogte, maar de rest van het team niet.  Bestuur  In de begintijd van ABSA, nu meer dan 10 jaar geleden, is beleid door ABSA zelf gemaakt. Nu lijken we ons eigen beleid niet goed meer te kennen. Communicatie en acties moeten voorspelbaar en navolgbaar zijn.  *( … )* | **Toezichthouders** hebben externe ingehuurd om in kaart te brengen hoe we binnen ABSA communiceren.  *( … )* |
| L11/ LB | GMR  Het L11/ LB beleid wordt op de scholen verschillend uitgevoerd. Op sommige scholen loop je eerst een half jaar stage voor een LB-functie, voordat je mag solliciteren. Zodra je benoemd wordt, krijg je betaald. De GMR ziet graag dat de stageperiode wordt afgeschaft. |  |
| ABSA op de lange termijn | Onderwerp komt terug op de thema-avond. |  |
| ABSA samenkomsten | GMR  De nieuwjaarsborrel wordt gemist. Het bestuur deelt dit.  ABSA bestaat op 30 juni of 1 juli 12,5 jaar. Het voorstel is om dan een samenkomst te organiseren voor alle medewerkers.  Voorstel is op 30 juni. 1 juli niet, op deze dag wordt de afschaffing van de slavernij herdacht. | Agenderen 12,5 jaar bestaan ABSA **🡪 GMR/ bestuur** |