

Concept notulen GMR 17 september 2020

Locatie

Elzenhagen

Datum

17-9-2020

Voorzitter : Anno Pander

Afwezig : GMR: Yvonne (PL Zevensprong),

| Onderwerp | Toelichting | Actie |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Opening | Voorstelronde De onderwerpen die aan bod komen, worden behandeld via de SARA methode: Situatie, Actie, Respons/ Resultaat, Anders | |
| Intern gedeelte 2. Actie en besluitenlijst 24/6/'20 GMR/ evaluatie GMR&Bestuur | De MR cursus komt op de agenda. Saskia vraagt om een nadere toelichting over het vertrek van de kwaliteitsmedewerker. De IBers hebben behoefte aan een goede kwaliteitsmedewerker. Er is nog steeds geen vervanging voor Katie gevonden. Actie/ besluitenlijsten zijn goedgekeurd. | Actie Anno Actie Anno |
| Update stand van zaken | Details van dit gedeelte van de vergadering zijn in beheer van de voorzitter. Anno licht de GMR in zodra er nieuwe ontwikkelingen zijn. De GMR is blij dat haar zorg serieus genomen is. | Actie Anno Actie iedereen |
| Doorgeven van datum intrede GMR | Een ieder geeft de datum van toetreding tot de GMR door aan de voorzitter. | |
| Afwezigheid van Katie | Janneke notuleert voorlopig en sluit aan bij het presidium. | Actie Janneke |
| Interne bezwarencommissie functieboek | Het functieboek wordt vernieuwd. Daarbij hoort een bezwarencommissie (zie bijlage voor uitleg). Vanuit de Personeelsgeleding van de GMR dient er iemand plaats te nemen in deze commissie. Niemand stelt zich direct beschikbaar. De PG is vandaag ook niet compleet. We komen later terug op deze vacature. | Actie PMR |
| Thema-avond GMR | Het THB wil graag dat deze avond doorgaat (27 okt). Wellicht komt er een GMR-vergadering tussendoor ivm de huidige situatie. Daar kan een delegatie van de GMR bij aansluiten. Anno stuurt de uitnodigingen als de komende persconferentie de bijeenkomst toelaat. | Actie Anno |

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Nieuwjaarsborrel</p> <p>12 ½ jarig jubileum</p> <p>Ventileren ivm Covid 19</p> <p>Inventarisatie directies per school mbt financiën.</p> | <p>Deze gaat door. Voorstel 8 januari op de Piet Hein. Overleggen met de directie.</p> <p>We willen voorstellen dit te vieren na de zomervakantie zodat er een studiedag voor vrijgemaakt kan worden.</p> <p>Ventileren blijkt op een aantal scholen lastig.</p> <p>Gein: Gesprekken met de controller worden als positief ervaren. De samenwerking tussen de systemen Capicci en Groenendijk verlopen stroef.</p> <p>Podium: De directeur is te kort in dienst om er een gefundeerde mening over te hebben.</p> <p>PietHein: Directie is erg ontevreden. Heeft slecht zicht op de eigen financiële situatie. De twee systemen werken langs elkaar heen. Er is al lang behoefte aan een cursus.</p> <p>Elzenhagen: De directie heeft vertrouwen in de opbouw en denkt dat het op termijn goed komt. De gesprekken met de controller worden als positief ervaren. Ook hier is het gebruik van de beide systemen nog niet goed genoeg op elkaar afgestemd.</p> <p>Zevensprong: geen info.</p> <p>Algemeen: De stukken kwamen weer te laat. Dit hing samen met de afhandeling van de accountant. Men dankt Boes en Sander voor de fijne, begrijpelijke opbouw van de stukken. Sander geeft aan blij te zijn dat de controller nu stuurt op begrotings-discipline.</p> | <p>Actie allen</p> <p>Actie Janneke</p> <p>Actie PG GMR</p> <p>Actie Anno</p> <p>Actie Janneke</p> <p>Actie Anno</p> |
| <p>Gedeelte met Bestuur. Aanwezig Mark en Piet.</p> | <p>(...) De resultaten van de bevindingen van de directies (zie boven) worden met het THB gedeeld. De grootste zorg van de GMR is dat de mensen die moeten sturen om financieel gezond te worden de tools niet voldoende in handen hebben om dat ook daadwerkelijk te kunnen doen. De GMR ziet een grote urgentie om dat in orde te maken.</p> <p>Marc reageert: Hij hoort de zorgen en deelt ze (...)</p> <p>THB heeft veel vertrouwen in de controller. In oktober verwacht men weer een RAP.</p> <p>De GMR geeft aan dat de Mr-en niet op tijd de gegevens krijgen en daardoor slecht kunnen sturen. Er moet scherp aan de wind gezeild worden. De GMR adviseert het THB met de directeuren in gesprek te gaan. Ook is het van belang dat de directeuren direct de actuele gegevens uit Capicci kunnen halen zodat zij bij vervanging kunnen inschatten of er geld voor invallers is. Dat kan nu niet waardoor directeuren andere afwegingen maken.</p> <p>Ondanks de zorgen stemt de GMR in. De nieuwe</p> | |

| | | |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | begroting zal in januari besproken worden. | |
| Toelage PMR | De personeelsgeleding stemt in. | |
| Rondvraag | <p>Boes: De Montessori schildert de Zuiderzee slecht af. Helaas is dit van alle tijden. Het is wel goed om marketingtechnisch naar scholen te gaan kijken om het leerlingenaantal op peil te houden.</p> <p>Saskia: wil de appgroep gaan beheren en Marjolein toevoegen.</p> <p>Marjolein: wil graag meer informatie en maakt een belafsprak met Anno.</p> | <p>Actie Saskia</p> <p>Actie Marjolein en Anno.</p> |
| | | |
| | | |
| | | |