

Notulen GMR 2020 - 2021

Locatie	: Digitaal via Google Meet
Datum	: 18 mei 2021
Voorzitter	: Anno Pander
Notulist	: Francis Engels (tijdelijk notulist)
Aanwezig	: Karin Brandenburg (dir. De Zuiderzee), Sander Komijn (ouder De Zuiderzee), Manon van der Garde (ouder Het Podium), Saskia Jansens (lkr. Het Podium), Janneke Zetzema (lkr. Piet Hein), Marjolein Kampschreur (ouder De Zevensprong) Anno Pander (lkr. Elzenhagen en voorzitter), Edward Koldewijn (ouder Elzenhagen), Suzanne de Bakker (ouder Het Gein), Nikki Postma (lkr. Het Gein)
Afwezig met bericht	: Myrna Bakker (ouder Piet Hein), Yvonne Grein (lkr. De Zevensprong)
Afwezig	: Uitvoerend bestuurslid Piet Kranenburg bij agendapunt 5.

Alg. directeur-bestuurder Trix Derriks schuift in de pauze aan. Dit geldt ook voor Chantal Aarden (kwaliteitsmedewerker). Zij maakt kennis met de GMR en doet verslag van haar werkzaamheden en de gestelde prioriteiten voor het komende (school)jaar. De bijeenkomst wordt vanwege de verscherpte corona-maatregelen ook dit keer digitaal gehouden.

	Onderwerp	Toelichting	Actie
1.	Opening en welkom -Vooruitblik agenda	<ul style="list-style-type: none"> De voorzitter meldt dat Chantal Aarden, kwaliteitsmedewerker ABSA, zich na de pauze zal voorstellen aan de GMR. 	
2.	(Concept) notulen GMR vergadering, 18 maart 2021	<p><u>Nog openstaande acties:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> M.b.t. "Adresseren aan DO": T.z.t. nodigt <u>Trix</u> Anno uit voor een DO. M.b.t. "Contact Edward, Janneke (HRM), Trix over terugdringen ziekteverzuim": <u>Edward</u> neemt met Trix contact op. <p><u>N.a.v. de notulen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> M.b.t. "Het categoriseren van agendapunten": De voorzitter heeft de documenten in Dropbox nu vergelijkbaar ingericht. M.b.t. "Aanvullingen vanuit GMR voor brief aan bestuur betr. proces Pride Valley": Dank voor de toevoegingen. <p><u>Goedkeuring notulen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> De notulen van 18-03-2021 worden vastgesteld. <u>Francis</u> plaatst ze op de website van ABSA. 	<p>Trix Edward</p> <p>Francis</p>
3.	Mededelingen ter info	<p><u>Mededelingen van de voorzitter</u></p> <ul style="list-style-type: none"> De voorzitter heeft het "GMR Jaarverslag 2020" in concept geschreven en in de Dropbox geplaatst. Hij vraagt <u>iedereen</u> eventuele aanvullingen naar hem te sturen. Het definitieve verslag wordt vervolgens naar het bestuur gestuurd. De voorzitter heeft telefonisch contact gehad met Monika de Waal over de tweede fase in het traject "Op weg naar een professionele en toekomstbestendige organisatie". N.a.v. brief "Besluitvorming Pride Valley" van GMR aan bestuur: De dir. bestuurder, Trix Derriks, heeft de voorzitter van de GMR, Anno Pander, telefonisch benaderd. Zij gaf in dit gesprek aan dat het bestuur graag op de brief wil reageren, maar gelet op de agenda van de komende bestuursvergadering nog niet schriftelijk kon. In overleg is met het oog op de GMR bijeenkomst van 18 mei gekozen voor een overleg via "Google Meet" met Irene Harmsen (voorzitter bestuur), Anno Pander (voorzitter GMR) en Trix Derriks (directeur-bestuurder). Antoin Deul (bestuurslid), die betrokken is bij Pride Valley, kon vanwege privéomstandigheden niet aanwezig zijn. Aangezien Anno niet de GMR is en alleen als voorzitter kan spreken, heeft hij voorgesteld om Francis Engels te vragen voor de verslaglegging. Het verslag d.d. 14 mei 2021 is geplaatst in de Dropbox. 	Allen

<p>4. Vorbereiding evaluatievergadering GMR/Bestuur 23-06- '21</p>	<p>A. <u>Pride Valley (reactie bestuur op brief GMR “Besluitvorming Pride Valley”, zie gespreksverslag d.d. 14 mei 2021.)</u> De voorzitter vraagt de aanwezige leden om te beginnen een reactie op het gespreksverslag. <u>Vanuit de GMR komen de volgende reacties:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De gevolgde procedure, zoals verwoord in het verslag, geeft het gevoel dat het traject Pride Valley het bestuur als het ware is overkomen. • Het vertrouwen in de richting van de GMR is de afgelopen periode meerdere keren op de proef gesteld. • Het is nooit duidelijk geweest dat het nieuwste bestuurslid belast is met het traject “Pride Valley”. (De voorzitter verwijst m.b.t. de gevolgde benoemingsprocedure naar de toelichting van de voorzitter van het bestuur in het gespreksverslag d.d. 14 mei 2021.) • Een paar GMR-leden herinneren zich dat er in een informele setting met twee bestuursleden wat meer informatie met hen is gedeeld over “Pride Valley”. Dit is echter geen formele overdracht in informatie naar de GMR. • Na het gespreksverslag goed te hebben gelezen, bestaat het idee dat er informatie over de procedure mist. • In het verslag staat dat het bestuur zeer kritisch is geweest ten aanzien van risico’s op financieel gebied. Graag meer duidelijkheid over: Wat waren de risico’s? Wat zijn de risico’s? Moeten we ons daar nog steeds zorgen over maken? • Uit het verslag is niet op te maken wie uiteindelijk heeft besloten tot het traject “Pride Valley”. De procedure, zoals uitgelegd door de voorzitter van het bestuur, is vaag. Dit scheidt geen vertrouwen. • M.b.t. het delen van informatie vanuit het bestuur mist GMR-lid voldoende professionaliteit; regelmatig worden er zaken overgeslagen, vergeten te communiceren. De communicatie is niet goed verankerd. • Het probleem m.b.t. de communicatie vanuit het bestuur richting GMR lijkt een trend te zijn. Dit is niet geheel te wijten aan de vorige directeur bestuurder, omdat de overige bestuursleden daar ook verantwoordelijkheid voor dragen. In feite is de overlegvorm “Bestuur/GMR” kwetsbaar, omdat de GMR altijd een achterstand in communicatie heeft en afhankelijk is van één persoon, namelijk de directeur bestuurder. • - GMR-lid heeft niet de indruk dat er expres zaken fout gaan. Wellicht heeft het enthousiasme bij een paar bestuursleden geleid tot hiaten in de communicatie. - Het starten van een school is een ingewikkeld proces waarbij de gevolgen goed moeten worden doorgesproken, onder andere; past het profiel van de school bij ABSA, wat zijn de financiële gevolgen? Zijn deze onderwerpen goed doorgesproken? • GMR-lid constateert een breuk in het vertrouwen tussen de GMR en het bestuur. Drie GMR-leden zijn van mening dat dit kan worden hersteld als de GMR bij het proces “Pride Valley” instemmingsrecht krijgt, ongeacht of dit wettelijk zo is geregeld. • GMR-lid voelt zich gepasseerd door het bestuur. De kern in deze is de vraag hoe we ons, GMR/Bestuur, tot elkaar verhouden. GMR-lid vindt dit in feite relevanter dan de vraag of er sprake is van advies- dan wel instemmingsrecht. • GMR-lid geeft aan dat het van belang is dat we, bij het voorbereiden van de vragen en opmerkingen voor de gezamenlijke vergadering GMR/Bestuur op 23 juni a.s., zicht moeten hebben op de rechten en plichten van de GMR voordat er nodeloos energie wordt gestoken in iets waar we misschien niet in mee mogen denken. <p><u>Informatie/reactie van de voorzitter, Anno Pander, op bovenstaande opmerkingen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Uit de opmerkingen blijkt dat de voltallige GMR van mening is, dat de communicatie vanuit het bestuur richting GMR onvoldoende is geweest. Een goede communicatie behoort verankerd te zijn. • De wet lijkt onduidelijk over de rechten van de GMR v.w.b. instemmings- en adviesrecht bij het stichten van een nieuwe school. Het is belangrijk om hier zicht op te krijgen. 	
---	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> • De voorzitter heeft telefonisch contact gehad met Monika de Waal over de tweede fase in het traject “Op weg naar een professionele en toekomstbestendige organisatie”. Monika, neemt in dit traject ook de bestuurscultuur en de communicatie met de GMR mee. • Monika de Waal heeft overigens al gesprekken gevoerd met de directies en het bestuur. Deze zijn constructief verlopen. De kerngroep komt vervolgens bijeen om de volgende stap voor te bereiden. • De voorzitter geeft aan dat het belangrijk is, dat er op 23 juni de juiste vragen worden gesteld aan het bestuur, zodat er ook duidelijke antwoorden kunnen worden verwacht. Hij vraagt zich af of het in dit stadium interessant om alle feiten te weten of dat het beter is het proces met Monika de Waal af te wachten en om te focussen, waar we nu in het proces staan en welke afspraken er voor de toekomst kunnen worden gemaakt? • V.w.b. de communicatie met het bestuur is de voorzitter van mening dat wederzijds vertrouwen van belang is en dat de GMR daarin ook een rol heeft. Hij vindt dat het goed is om scherp te zijn op processen, maar dat het tevens belangrijk is om de toon te vinden waarmee we goed verder kunnen. <p><u>Besluiten op basis van de gevoerde discussie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>De voorzitter</u> stelt, op basis van het verslag van deze vergadering, een concept-brief op aan het bestuur met daarin de bespreekpunten vanuit de GMR voor de gezamenlijke vergadering GMR/bestuur op 23 juni a.s. Reacties/eventuele aanvullingen hierop graag mailen naar de voorzitter. <p>B. Overige bespreekpunten vanuit de GMR voor de gezamenlijke bijeenkomst met het bestuur op 23 juni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Financiële huishouding <p>Gezien de tijd vraagt de voorzitter om voorstellen voor overige bespreekpunten naar hem te mailen.</p>	<p>Anno</p> <p>Allen</p> <p>Allen</p>
5.	<p>Update bestuur - (Trix Derriks, dir. bestuurder)</p>	<p>Mededelingen/stand van zaken vanuit het bestuur door Trix Derriks <u>M.b.t. Pride Valley.</u></p> <p>De voorzitter geeft ter introductie aan dat er het eerste deel van deze vergadering uitgebreid is gesproken over de reactie van het bestuur op de brief van de GMR inzake “Besluitvorming Pride Valley”. Een steeds terugkerend onderwerp betreft de problemen met de communicatie vanuit het bestuur richting GMR.</p> <p>De directeur-bestuurder geeft aan dat er niet alleen bij Pride Valley, maar ook bij andere zaken een informatieachterstand is. Ze heeft gemerkt wat voor schadelijke effecten dit heeft en schenkt daarom veel aandacht aan De Verbinding. Daar staat eigenlijk alles in wat er de laatste tijd is gebeurd, behalve het onderdeel van Monika de Waal, want daar valt nu nog niets openbaar over te maken. Het waren goede pittige gesprekken met Monika, mede dankzij de open houding van alle betrokkenen om goed met elkaar in gesprek te gaan. Trix speelt daarin een belangrijke rol, doordat zij de dingen op tafel legt zoals ze zijn.</p> <p>De voorzitter is blij met de goede communicatie van Trix, maar is tevens van mening dat de structuur van communiceren sterk afhankelijk is van de persoon in de functie van directeur-bestuurder.</p>	

	<p>Trix is het niet helemaal met deze verwoording eens. Het is een feitelijke situatie dat de directeur-bestuurder de rol heeft van communicatie richting de Raad van Toezicht, directeuren en GMR. Zij vindt de structuur niet kwetsbaar, het is een kwestie van de geschikte persoon voor deze functie die het belang onderschrijft om met alle geledingen een goede communicatie te hebben.</p> <p>De voorzitter vraagt zich af hoe een GMR goed kan functioneren, mocht de situatie zich voordoen dat een directeur-bestuurder geen volledige informatie geeft. Trix geeft aan dat ieder van ons, uit elk gremium, zich bewust moet zijn van de verantwoordelijkheid om (door) te vragen en te melden wanneer iets niet goed voelt of onduidelijk is. Trix is van mening dat de directies en de GMR mogen weten waar de directeur-bestuurder haar/zijn tijd aan besteedt ook al is er misschien geen sprake van instemmings- of adviesrecht. Een goede bestuurder vindt het belangrijk is dat er bij alle gremia draagvlak is.</p> <p><u>M.b.t. vacatures</u> De scholen zijn volop bezig. Op het Podium is eventueel een medewerker boventallig. De gesprekken daarover gaan in goede harmonie, de regels die daarin gevolgd moeten worden zijn duidelijk en staan zwart op wit. Per saldo zijn er op de scholen meer mensen nodig dan over. We zorgen dat we, waar mogelijk, nieuwe aanwas krijgen door goed contact te hebben met zij-instromers. De begeleiding van de zij-instromers is meegenomen in de begroting. Er is een goed contact met de PABO in Haarlem. Binnen onze organisatie zijn twee schoolopleiders die belast zijn met zorg rond de begeleiding van stagiaires. In zijn algemeenheid is er een fors lerarentekort. Trix verwijst ook naar De Verbinding waarin regelmatig informatie wordt gegeven.</p> <p><u>M.b.t. subsidies & NOP</u> Het lijkt erop dat de laatste subsidie, die is aangevraagd, wordt toegekend. De officiële uitslag hiervan wordt 14 juni verwacht. Binnenkort is er ook overleg met de directies over de invulling van het Nationaal Programma Onderwijs. Iedere school verzorgt dan een korte pitch waarin, in concept, wordt aangegeven hoe de gelden worden besteed. (Het Nationaal Programma Onderwijs is een investeringsprogramma van het kabinet voor de komende 2,5 jaar om de gevolgen van de coronacrisis voor leerlingen op te vangen.) De plannen worden daarna ook met de intern begeleiders en de MR' en besproken. Het Rijk heeft een tijdlijn, dus er is enige haast bij het maken van de plannen over de besteding van deze gelden. Of er nog een deel bovenschools wordt besteed zal na het directie-overleg bekend zijn..</p> <p><u>M.b.t. de formatiegesprekken</u> Deze hebben allemaal plaatsgevonden. Bij de formatiegesprekken wordt gekeken naar het geschatte leerlingaantal schooljaar 2021-2022 en naar de grootte van het budget. Er is geen sprake van grote overschrijdingen.</p> <p><u>Vooruitblik "Jaarrekening en -verslag 2020"</u> Trix dankt de voorzitter voor het concept Jaarverslag van de GMR Aan de Jaarrekening wordt de laatste hand gelegd. Het is de bedoeling, dat de jaarrekening deze week nog naar de accountant gaat. Trix meldt dat we afsluiten met een tekort van ongeveer €220.000,-. Dit was voorzien, het tekort valt lager uit dan verwacht. Er wordt gewerkt aan een eerste kwartaal overzicht. Informatie hierover komt in De Verbinding, <u>Trix</u> zal er in het volgend GMR-overleg ook verslag over doen.</p>	<p>Trix</p>
--	--	-------------

		<p><u>Vragen vanuit de GMR aan de directeur-bestuurder, Trix Derriks</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reactie op de vraag of het contract van Trix als tijdelijk directeur-bestuurder tot 01-08-2021 op 1 augustus afloopt: In overleg met het bestuur is vastgesteld dat 1 augustus als einddatum geen goed moment is om te stoppen. Veel belangrijke projecten, waarin Trix een cruciale rol speelt, zijn nog in de fase van ontwikkeling. Het zou voor de continuïteit en de kwaliteit fijn zijn als Trix deze trajecten verder kan opbouwen tot eind dit jaar zodat er een goede fundering gelegd kan worden voor de nieuwe directeur-bestuurder. Daarom heeft het bestuur Trix gevraagd om tot 01-01-2022 aan te blijven. • Jeroen Coops, bestuurslid, leidt het wervingstraject voor de nieuwe directeur-bestuurder en start de benoemingsadviescommissie (BAC) op. Reactie op de vraag of iemand uit de GMR zitting in de BAC heeft, uit de ouder- dan wel de personeelsgeleding: <u>De voorzitter</u> verwacht in ieder geval dat er een GMR-lid bij betrokken wordt. Hij neemt contact op met Jeroen Coops en vraagt naar de procedure en tevens of de GMR daarover mag meedenken. • De voorzitter informeert naar de verdeling van de portefeuilles onder de bestuursleden en vraagt of dit openbaar is. <u>Trix</u> neemt de vraag mee naar Monika de Waal i.v.m. het verstrekken van duidelijkheid. Trix geeft nog aan dat bestuurders, naast de verantwoordelijkheid voor hun eigen portefeuille, ook breed inzetbaar moeten zijn en over alle bestuurlijke zaken op een hoog niveau moeten kunnen meedenken. • Is er een moment dat de GMR kan meedenken over de besteding van de gelden van het Nationaal Programma Onderwijs voor wat het bovenschools deel betreft? Trix geeft aan dat maar een relatief klein percentage van de gelden naar het bovenschoolse deel gaat. Het zou fijn zijn als Chantal Aarden een deel van haar uren hieraan kan besteden. GMR-lid spreekt de wens uit dat het fijn zou zijn dat gelden die de komende 2,5 jaar worden uitgegeven ook een effect hebben op de onderwijskwaliteit voor de langere termijn. Trix geeft aan dat de GMR dit, ook ongevroegd, als advies kan meegeven. • GMR-lid geeft aan dat we aan het bestuur kunnen meegeven dat zij hadden moeten melden dat de benoeming van Trix is verlengd tot 01-01-2021. Eigenlijk klopt het niet dat de GMR dit te weten komt door er zelf naar te informeren. De voorzitter: Dit kunnen we onder het kopje “communicatie” als een voorbeeld noemen, zonder dat er een verwijt onder zit. • Kunnen we aan het bestuur voorleggen dat we inzicht krijgen in hun agenda zodat de GMR daarbij kan aansluiten? De directeur bestuurder geeft in dit kader de suggestie, dat bestuur en GMR de jaarplannen op elkaar afstemmen omdat beide gremia vaak met dezelfde onderwerpen bezig zijn. <u>De voorzitter</u> stelt voor dat hij, samen met <u>Trix</u> en <u>Francis</u>, hiermee aan de slag gaat. • De voorzitter meldt dat er onlangs al is afgesproken dat we elkaars notulen van de vergaderingen uitwisselen in het kader van het verbeteren van de communicatie. Dit wordt bij de GMR ontvangen als een goede ontwikkeling. 	<p>Anno Trix</p> <p>Anno, Trix, Francis</p>
6.	<p>Chantal Aarden, kwaliteitsmedewerker (Dit agendapunt is tevens het onderwerp ‘Kwaliteit Onderwijs’ als onderdeel van de jaarkalender.)</p>	<p><u>Jaarlijkse update m.b.t. het kwaliteitsbeleid door Chantal Aarden</u> <u>Introductie van de voorzitter:</u> De voorzitter heet Chantal welkom en geeft aan dat de GMR het prettig vindt om met haar kennis te maken en het belangrijk vindt om goed op de hoogte te blijven van de kwaliteit van het onderwijs op de ABSA-scholen. <u>Kennismaken met Chantal Aarden</u></p>	

	<p>Chantal vertelt dat zij veel ervaring heeft in het onderwijs, onder andere: kleuterleerkracht in het basisonderwijs, intern begeleiders opleiding afgerond, medewerkster Lokaal PO, medewerkster twee Samenwerkingsverbanden, studie orthopedagogiek. Momenteel is zij onder andere beleidsadviseur kwaliteitszorg bij diverse schoolbesturen. Zij heeft al een paar vergaderingen, IB-overleg en DO, van ABSA bijgewoond.</p> <p><u>Werkzaamheden Chantal Aarden bij ABSA/perspectief schooljaar 2012-2022</u> Zij heeft vanuit haar werkzaamheden bij Lokaal PO de directeur-bestuurder, Trix Derriks, leren kennen. Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een contract voor Chantal bij ABSA met als taak het opstellen van een bovenschoolse bestuursrapportage over de volledige kwaliteit van de ABSA-scholen. Ze heeft meegedacht over de ontwikkeling van de scholen. In september brengt zij een rapportage uit over de opbrengsten van maart 2021, juni 2021 en de eindopbrengsten van de groepen 8. De ontwikkelpunten uit de schoolplannen, onder andere in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs worden in het volgend schooljaar met Chantal besproken.</p> <p>Trix heeft haar gevraagd om, naast de bestuursrapportage, ook monitorgesprekken te voeren met de intern begeleiders/scholen en ABSA te vertegenwoordigen in het “Klankbordoverleg van het Samenwerkingsverband Amsterdam Diemen”.</p> <p>Als de bestuursrapportage gereed is, geeft Chantal rond september een PowerPointpresentatie aan de GMR.</p> <p><u>Vragen/opmerkingen vanuit de GMR:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De inzet van Chantal wordt door de GMR goed ontvangen. • Op de vraag of Chantal ook betrokken is bij het passend onderwijs binnen ABSA, antwoordt zij dat ze betrokken is bij de volledige kwaliteitszorg. Het passend onderwijs valt hier zeker onder, zowel op school- als op ABSA-niveau. • Geeft zij ook ondersteuning aan intern begeleiders bij het aanvragen van moeilijke arrangementen? Chantal geeft aan dat dit niet onder de afspraken valt maar dat intern begeleiders haar, zo nodig, altijd om advies mogen vragen. • Trix: Met Chantal is in eerste instantie een jaarcontract afgesproken. Trix gaat kijken naar uitbreiding van een dag. Er ligt namelijk veel werk. Het is gebleken dat er een achterstand is op bestuursniveau en dat nog niet alle zaken volledig op orde zijn. Willen het bestuur en de scholen goed zicht hebben op de kwaliteit van de scholen en aan alle eisen van de overheid voldoen, dan heb je daar een goede kwaliteitsmedewerker voor nodig. 	
<p>7. W.v.t.t.k. / Rondvraag</p>	<p>Rondvraag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Janneke vraagt of de directeur-bestuurder heeft geïnformeerd naar de “Amsterdamse bonus voor leerkrachten”. <u>Trix</u> heeft dit nog niet gedaan, vraagt het na bij Groenendijk. • Trix meldt dat vandaag de eerste ronde sollicitatiegesprekken is gevoerd voor de HR-functionaris en de directeur voor het Gein. Voor beide functies waren er goede potentiële kandidaten. Ook voor de tweede gespreksronde is dat het geval wat hoopgevend is. • Op de vraag van de voorzitter wie kan uitzoeken wat de rechten en plichten zijn van de GMR bij het oprichten van een nieuwe school, biedt <u>Manon</u> aan hiermee aan de slag te gaan. <p>De voorzitter dankt iedereen voor de aanwezigheid en de inspanning en sluit de vergadering.</p>	<p>Trix</p> <p>Manon</p>