Notulen GMR 2022 - 2023

Locatie : **Het Gein**

Datum : **12 oktober 2022**

Voorzitter : Anno Pander
Notulist : Marjolein Kampschreur
Aanwezig : Anno Pander(lkr. Elzenhagen en voorzitter),, Janneke Zetzema(lkr Piet Hein), Joost Verhoeven (ouder Piet Hein) Marjolein Kampschreur(ouder de Zevensprong), Nikki Chadwick (lkr.Het Gein), Suzanne Bakker (ouder Het Gein),
Afwezig met bericht : Saskia Jansens (lkr. Het Podium), Candice Cramer (lkr. Zuiderzee)
Nog niet bekend: : Ouder Elzenhagen, Ouder Podium, Ouder Zuiderzee, Leerkracht Zevensprong

Genodigden : **Menno van Riel(directeur-bestuurder)**

	Onderwerp	***Toelichting***
1.	**Opening en welkom** -Vooruitblik agenda	**<u>Opening en welkom</u>** De voorzitter heet iedereen welkom. In het bijzonder Joost Verhoeven als nieuwe ouders namens Het Podium. Helaas is Candice Cramer, die we hebben ontmoet op de startavond ziek. (Voor het komende schooljaar ontbreken er nog 4 leden. Ook wordt er samen met het bestuurskantoor nog gezocht naar een notulist.) **<u>Vooruitblik agenda</u>** ● Vraag: waarom staan de reglementen op de agenda? Voorzitter legt uit, dat dit nodig is vanwege: ○ omzetting bestuur van one tier naar two tier. ○ wettelijk gezien moeten reglementen vanaf nu 1x in de 2 jaar op de agenda staan.
2.	**(Concept) notulen GMR-vergadering, 6 april 2022**	**<u>(Concept) notulen GMR-vergadering 16 juni 2022</u>** <u>N.a.v. acties:</u> ● Uitnutting cafetariaregeling: akkoord dat die brief er uitgaat, met emailadres erbij voor verdere vragen **<u>Vaststellen notulen</u>**: ● Notulen akkoord. Anno stuurt ze naar Asha, bestuursondersteuner: kunnen op de website.
3.	**Mededelingen door de voorzitter**	**Niet van toepassing** - AVG ICT – ter info; - Jaarplanning vergaderingen GM: 2 extra GMR bijeenkomsten ingepland (met RvT & GMR/MR avond. Agenda is vastgesteld. - Ontbrekende leden GMR; ○ Zevensprong: wordt een bouwcoördinator; ○ Elzenhagen: voor de volgende vergadering ouder; ○ Podium: geen zicht op ouder; ○ Zuiderzee: ook ouder.

		- Uitnutting Cafetariaregeling – *(zie punt 7.*
4. 4.	**Begrotingsbrief** *In deze notulen is dit agendapunt in combinatie met punt 7. genotuleerd*	**<u>Opmerkingen & vragen GMR bij de begrotingsbrief:</u>** ● Begroting bestuurskantoor: alle kosten die bovenschools gemaakt worden: via de begroting van het bestuurskantoor (schoolopleider, stagebegeleider, GMR, GMR voorzitter); ● Behandelde vragen financiële commissie GMR bij begrotingsbrief ABSA; ● P4. Waarom zitten in versie 0 geen tijdelijke contracten? Technisch; ● P6. Waar is het op gebaseerd dat 80% max personeelskosten mogen zijn?; Is gebruikelijk, soort kengetal met als doel om uiteindelijk niet onder 0 uit te komen. Maar welke keuzes worden er gemaakt en kunnen we misschien bepaalde risico's bewust nemen als we de scenario's in kaart hebben voor gebouwen / strategische HR planning? Vv CvB: kijkt nog of we hier een scherper antwoord op kunnen formuleren als ABSA); ● P7. Wat zijn de uitgangspunten / begroting voor de bovenschoolse pot voor verzuim langer dan een jaar? Vv CvB: alles boven een jaar wordt betaald uit de ABSA pot. Is er over? Dan vloeit het terug. Is er te weinig? Reserves aanspreken); ● Wat zijn de uitgangspunten voor reserves / weerstandsvermogen / solvabiliteit? Vv CvB: komt volgende keer in de begroting; ● Wat zijn de uitgangspunten voor gebouwen- en onderhoud? Vv CvB: komt ook. Is een strategische planning voor. **Uit de vorige brief uitgangspunten begroting:** *'Lasten met een structureel karakter worden niet gedekt uit de baten met een incidenteel karakter. Een uitzondering kan worden gemaakt indien een overschrijding wordt veroorzaakt door duidelijk omschreven beleidsdoelstellingen met een afgeschermde tijdshorizon. Aanvullende voorwaarde is, dat de kengetallen boven de minimumgrens blijven.'* ● Dit staat nu niet omschreven, waarom niet Vv CvB: bewust niet zo scherp omschreven. Staat wel: *'Ten behoeve van nieuw te ontwikkelen beleid wordt een nog nader te bepalen bedrag begroot ten laste van het eigen vermogen. Hiervoor worden concrete plannen opgesteld'.* **Uit vorige reactie begroting GMR:** *'Het is goed dat de vinger aan de pols wordt gehouden door een intensieve monitoring van de realisatie in het lopende jaar. Dit houdt ook de directies betrokken en verantwoordelijk.'.* ● Is hier ook een plan/planning voor? Vv CvB: ja: tertiaalrapportages. Samen met de directies goed in de gaten (kunnen) houden dat directies in de pas blijven lopen. ● Als begroting komt kijken Nikki en Marjolein hiernaar. Zij zullen hier eventueel Justin als extern commissielid bij vragen.
5.	**Reglementen GMR en medezeggen-schapsstatuut**	**<u>Reglementen GMR en medezeggenschapsstatuut</u>** **GMR adviezen**:

	In deze notulen is dit agendapunt in combinatie met punt 7. genotuleerd	1. Aanpassen reglement voor komende jaren op punt meerderheid: Als het op meer dan 1 (vanaf 2) scholen speelt: GMR. Als het op 1 school is: MR. Reden: MR-en praten niet met elkaar. Geen structuur voor. Menno checkt of het wettelijk kan; 2. MR bestuurskantoor eruit halen tot nader orde (want te klein); 3. Zittingsduur GMR. Voorstel: maximaal 2 x 3 jaar (ter voorkoming van 'ouwe jongens krentenbrood') ; 4. Verkiezing leden GMR. N ligt leiding verkiezingen bij GMR en kiest de MR. Is dit logisch? We adviseren dit (incl. werving) bij de MR te leggen Menno checkt of dit kan. ***GMR besluit:*** Materiële tegemoetkoming/facilitering ouders? **Enkel reiskosten & een jaarlijks etentje, zoals startavond op 7 sept. is prima**. ***Menno geeft aan***: Er komt een GMR jaarbudget (bovenschools) voor onkosten, professionalisering, etc. ***GMR geeft aan:*** Intern nog verder hebben over: ***achterban informere***n Intern nog verder hebben over: ***ouderparticipatie.***
6..	***Pauze***	
7.	**Terugkoppeling 1e deel vergadering aan Vv CvB**	AVG ICT: - Vanuit GMR - Let er op dat het werkbaar blijft, hier zijn zorgen over. **GMR stemt (onder protest) in.** Vv CvB - **'**Ik deel jullie zorgen. Maar kinderen en data kan wel een giftige combinatie zijn. We gaan gefaseerd invoeren en doen een impactanalyse. Kan het misschien langer door duren, maar we pakken het pragmatisch aan Uitnutting cafetariaregeling: - Vanuit GMR - Akkoord dat die brief eruit gaat, met emailadres erbij voor verdere vragen. - Vv CvB -'Ïk ben in kaart aan het brengen wat we hier nu al op doen en welke ruimte er nog is. Is relevant voor aantrekkelijkheid werkgever. We moeten daarna besluiten: welke regelingen gaan we beschikbaar stellen? **GMR akkoord.**
8. .	**100 dagen CvB – bevindingen Menno**	Tijdens een mooi en intensief gesprek, vertelt Menno aan de hand van een 'praatplaat' de aanwezige GMR leden met welke opdracht hij is begonnen, wat hij inmiddels heeft geleerd over ABSA en wat er op basis daarvan in de (nabije) toekomst moet gebeuren.
10 .	**W.v.t.t.k./ Rondvraag**	**De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en inspanning en sluit de vergadering.**

Volgende bijeenkomst maandag, 7 november. Locatie wordt via e-mail gedeeld.