

## **GMR Jaarverslag 2023**

2023 is voor ABSA wederom een turbulent jaar geweest. Het hele jaar zijn met directie, scholen, en medezeggenschap uitgebreide en intensieve gesprekken gevoerd over de vele uitdagingen waar een klein Amsterdams schoolbestuur als de onze mee te maken heeft. Ongunstige demografische ontwikkelingen, sterke stijgingen in personeels- en onderhoudskosten, en een groot Amsterdam lerarentekort stelden eenieder binnen ABSA op de proef. Daarom heeft een groot deel van 2023 in het teken gestaan van het praten over deze uitdagingen en het exploreren van toekomstscenario's van ABSA. Daarbij zijn vele opties ter sprake gekomen en bleken grote verschillen van inzicht te bestaan over het nut en de wenselijkheid van ieder van die scenario's. Dit heeft voor de zomer van 2023 geleid tot het afscheid van Menno van Riel als directeur van het bestuur.

Snel werd oudgediende Trix Derriks bereid gevonden als interim bestuurder de honneurs waar te nemen en de rust te herstellen. Ze wordt daarbij ondersteund door Maikel Mahangi. Met hen zijn we in veel meer rust een traject ingegaan voor het formuleren van een koersplan voor de toekomst van ABSA.

### **GMR**

Ook binnen de GMR is het nodige veranderd. Na vele jaren trouwe dienst (in verschillende termijnen) heeft voorzitter Anno Pander in de zomer van 2023 de GMR verlaten. Joost Verhoeven heeft hem opgevolgd. Met Joost Verhoeven is -voor het eerst sinds lange tijd- een ouder nu voorzitter van de GMR. Een voorzitter dus die zelf niet werkzaam is binnen ABSA of zelfs in het primaire onderwijs. Desondanks hebben we in de tweede helft van 2023 constructief van gedachten kunnen wisselen over het beleid van ABSA en goed samen kunnen werken aan de agenda en de ontwikkeling van ABSA als organisatie.

Als ieder jaar heeft de GMR de nodige wisselingen gekend. Enkele ervaren krachten hebben de GMR verlaten. We zullen hun inzet, kennis, expertise, en inzichten missen. Daar staat tegenover dat we ook een grote groep nieuwe GMR leden hebben mogen verwelkomen. Dat zijn veelal mensen die ook al in andere medezeggenschapsorganen ervaring op hebben gedaan. Hoewel we ontegenzeggelijk hebben ingeboet aan kennis over de geschiedenis en ontwikkeling van ABSA, hebben we ook veel leden met nieuwe ideeën, en een frisse blik op de identiteit en koers van ABSA. Zij vertegenwoordigen zowel de personeelsleden en ouders die aan de school verbonden zijn.

De GMR heeft ook zijn eigen functioneren tegen het licht gehouden en naar aanleiding daarvan is een nieuwe digitale omgeving ingericht om efficiënter en effectiever samen te kunnen werken en hebben we de procedure van notuleren herzien. Op dit moment bestaat de GMR uit 6 ouders, van iedere school één, en hebben vier van de zes scholen ook een personeelslid in de GMR. We blijven in 2024 streven naar een samenstelling waarin alle scholen zowel een personeels- als ouderlid afvaardigen. In de praktijk blijkt het niet eenvoudig om zwaarbelaste docenten bereid te vinden om in hun vrije tijd deel te nemen aan de medezeggenschap. Desondanks hebben we alle vertrouwen in de huidige samenstelling van de GMR.

### **En verder...**

2023 bleek turbulent en dynamisch. 2024 zal ongetwijfeld zijn eigen uitdagingen in petto hebben voor ABSA. Belangrijk is dat ABSA in 2024 op zoek gaat naar een nieuwe directie. Inflatie heeft er in 2024 voor gezorgd dat de kosten van het levensonderhoud voor ons allemaal zijn gestegen. Dat is voor ABSA niet anders. Terwijl ABSA vandaag financieel gezond is, verschijnen nieuwe financiële uitdagingen aan de horizon: gestegen

kosten, het einde van de NPO gelden in zicht, en de externe inhuur van krachten die zich moeilijk laat terugdringen. De competitie om onderwijskundig talent is hevig.

Echter, het belangrijkste is: ABSA bestaat uit een sterk netwerk van kinderen, onderwijsprofessionals, ouders, bestuurders, en vele andere stakeholders. Ook in 2024 zullen al deze mensen zich sterk verbonden voelen in hun streven om ABSA-scholen te realiseren die een veilig thuis bieden voor zowel kinderen als personeel, waar zij zich thuis kunnen voelen, zichzelf kunnen zijn, en uit worden gedaagd om zichzelf op allerlei vlakken te ontwikkelen.

Namens de GMR,

Joost Verhoeven (voorzitter)